

Lista funcțiilor din cadrul Serviciului Administrația Grădinii Zoologice și a Platonului Cornesți Târgu Mureș, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art.33 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Personal contractual

Funcții de conducere

Nr.crt.	Funcția	Grad profesional	Studii	Salariul de Bază	Nr. posturi ocupate	Nr. Beneficiari Spor Condiții vataatoare	Valoarea lunara a indemnizatiei de harana/angajat	Valoarea anuala a voucherilor de vacanta/angajat
1	DIRECTOR	II	S	14018	1	1		
2	DIRECTOR ADIUNCT	II	S	12600	1	1		800
3	DIRECTOR ECONOMIC	II	S	12600	1	1		800
4	SEF SERVICIU	II	S	11130	1	1	347	800

Funcții de execuție

Nr.crt.	Funcția	Grad profesional	Studii	Gradatie	Salariul de Bază	Nr. posturi ocupate	Nr. Beneficiari spor CFP	Nr. Beneficiari Spor Condiții vataatoare	Valoarea lunara a indemnizatiei de harana/angajat	Valoarea anuala a voucherilor de vacanta/angajat
1	CASIER		M/G	5	5069	2		2	347	800
	INSP. SPEC.	IA	S	3	7779	1		1	347	800
	INSP. SPEC.	IA	S	5	8174	3	1	3	347	800
2	INSP. SPEC.	II	S	2	5290	1		1	347	800
	INSP. SPEC.	IA	S	4	7974	1	1	1	347	800
	INSP. SPEC.	IA	S	4	7779	1		1	347	800
	MUNCITOR	I	M/G	5	5559	18		18	347	800
	MUNCITOR	II	M/G	5	4906	1		1	347	800
	MUNCITOR	II	M/G	3	5290	1		1	347	800
	MUNCITOR	I	M/G	4	5423	3		3	347	800
	MUNCITOR	III	M/G	5	4710	3		3	347	800
	MUNCITOR	IV	M/G	5	4645	2		2	347	800
	MUNCITOR	IV	M/G	2	4420	2		2	347	800
	MUNCITOR	III	M/G	2	4268	1		1	347	800
	MUNCITOR	II	M/G	3	4669	1		1	347	800
	MUNCITOR	IV	M/G	0	4050	2		2	347	800
	REFERENT	IA	M	3	6037	1		1	347	800
4	REFERENT	IA	M	5	6344	3		3	347	800

ADMINISTRAȚIA GRĂDINIÎI ZOOLOGICE
ȘI A PLATONULUI CORNEȘTI

NR. 8336 / 27.12.2024

În baza art.33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul Administrației Grădini Zoologice și a Plătonului Cornesti Târgu Mureș cu următoarele precizări:

a) Salariile de bază stabilite prin Hotărârea Consiliului Local municipal Târgu Mureș nr.298/23.11.2017 și nr.356/19.12.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și posturile de natură contractuală din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Aparatul de specialitate al Primăriei Municipiului Târgu Mureș și din serviciile publice și ale HCL nr.8 /30.01.2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și posturile de natură contractuală din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Aparatul de specialitate al Primăriei Municipiului Târgu Mureș precum și direcțiile cu personalitate juridică aflate în subordinea Consiliului Local Municipal începând cu anul 2024

b) Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

b1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

b2) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%

b3) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 6.00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

b4) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlu științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe față garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul

b5) Conform H.G. nr. 751 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut la art.86 alin. (2) din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea, desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, prevăzut la art.22 din Legea nr. 153/2017.

b6) În baza prevederilor art.23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anexele I-VIII, la art.1 alin (1) și alin (2) de la punctul I -Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă-personal contractual din administrația publică din Legea -cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice ,cu modificările și completările ulterioare coroborat cu prevederile Hotărârea Guvernului nr.569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă a categoriilor de personal, întrucât concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare Administrație din administrația publică locală. Personalul contractual salarizat potrivit prezentei anexe la cap. II lit A -lit E poate beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1500 lei brut lunar ,corespunzător timpului lucrat. S-a Acordat prin Decizia nr 185/31.07.2023 privind acordarea sporului pentru condiții vătămătoare pentru personalul din cadrul Administrației Grădini Zoologice și a Plătonului Cornesti

c) Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:
În conformitate cu prevederile ART. 18 Legea nr. 153/2017:

(1) Începând cu 1 octombrie 2023 , ordonatorii de credite acordă obligatoriu, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual ce indică prețului de consum comunicat anual de institutul național de Statistică începând cu 2025, cu excepția personalului Ministeriului Apărării Naționale, Ministeriului Afacerilor Interne, Ministeriului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).

d) Orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora; -

În conformitate cu prevederile ART. 1 alin (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță cu modificările și completările ulterioare ale art.36 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, și ale Legii Nr.296/2023 din 26 octombrie 2023 privind unele măsuri fiscale-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, Instituțiile Publice, astfel cum sunt definite la art.2 alin (1) pct.30 din Legea nr.500/2002 privind finanțele publice ,cu modificările și completările ulterioare și la art.2 alin 1 pct.39 din Legea nr.273/2006 privind funcțiile publice locale ,cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare ,inclusiv activitățile financiare integrale din venituri proprii înfrințate pe lângă instituțiile publice ,acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1600 lei ,în perioada 1 ianuarie 2024-31 decembrie 2026,personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8000 lei.Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1600 lei.

e) Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

În conf. cu prev art.11 alin.4) Legea nr.153/2017, Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), țără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, secțiunile municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majoranțele prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheluziile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheluziile,,

Art.25 alin.(1) Legea nr.153/2017: „ Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradărilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.,,

e2) Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Târgu Mureș nr. 172/27.04.2023, privind modificarea și completarea HCIM nr.33 /2023 referitoare la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al primarului municipiului Târgu Mureș și din serviciile publice, precum e4) și direcțiile cu personalitate juridică aflate în subordinea Consiliului Local Municipal, Târgu Mureș și din serviciile publice, precum și direcțiile cu personalitate juridică aflate în subordinea Consiliului Local Municipal, începând cu anul 2023 ,potruvi căreia la Art.1 se introduce alin 2 ,cu următorul conținut: (2) prin excepție de la prevederile alin (1) ,începând cu drepturile salariale lunii iulie 2023, salariile de bază corespunzătoare funcțiilor publice și contractuale prevăzute în anexele la Hotărârile Consiliului Local Mureș nr.356/19.12.2017 nr.298/2017 nr.47/25.02.2021 ,cu modificările și completările ulterioare ,mai puțin cele de secretar al municipiului Târgu Mureș și arhitect șef ,se stabilesc prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare cu 2500 lei.

HCL nr. 8 /30.01.2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al primarului municipiului Târgu Mureș și din serviciile publice, precum e4) și direcțiile cu personalitate juridică aflate în subordinea Consiliului Local Municipal, începând cu anul 2024 ” (1) Începând cu luna ianuarie 2024, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale

„Administrație” din Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Mureș și din serviciile publice, precum și direcțiile cu personalitate juridică aflate în subordinea Consiliului Local Municipal, se majorază cu 5% față de luna decembrie 2023.”

Art.11 din OUG nr 115/2023 privind unele măsuri fiscale-bugetare în domeniul cheluziilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene ” e5) În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în același condiții.”

Art. 1 din H.G. nr. 1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, ” Începând cu data de 1 ianuarie 2025, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 4050 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,334 ore pe lună, reprezentând 24,496 lei/oră.”