

Lista funcțiilor din cadrul Administrației Grădinii Zoologice și a Platoului Cornesti Târgu Mureș, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art.33 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Personal contractual

Funcții de conducere

Nr înreg. 833/30.03.2026

Nr.crt.	Funcția	Grad profesional	Studii	Salariul de Bază	Nr. posturi ocupate	Nr. Beneficiari Spor Condiții vătămătoare	Valoarea lunara a indemnizației de harana/angajat	Valoarea anuala a voucherilor de vacanta/angajat
1	DIRECTOR	II	S	14018	1	1		
2	DIRECTOR ADIUNCT	II	S	12600	1	1		
3	DIRECTOR ECONOMIC	II	S	12600	1	1		
4	SEF SERVICIU	II	S	11130	1	1		

Funcții de execuție

Nr.crt.	Funcția	Grad profesional	Studii	Gradatie	Salariul de Bază	Nr. posturi ocupate	Nr. Beneficiari spor CFP	Nr. Condiții vătămătoare 300 lei	Valoarea lunara a indemnizației de harana/angajat	Valoarea anuala a voucherilor de vacanta/angajat
1	CASIER		M/G	5	5069	1		1	347	800
2	INSP.SPEC.	IA	S	3	7779	1	1	1	347	800
	INSP.SPEC.	IA	S	5	8174	4	1	4	347	800
	INSP.SPEC.	I	S	4	7145	1		1	347	800
	INSP.SPEC.	IA	S	4	7974	1		1	347	800
3	MUNCITOR	I	M/G	5	5559	18		18	347	800
	MUNCITOR	II	M/G	5	4906	3		3	347	800
	MUNCITOR	II	M/G	3	5290	1		1	347	800
	MUNCITOR	I	M/G	4	5423	2		2	347	800
	MUNCITOR	III	M/G	5	4710	3		3	347	800
	MUNCITOR	II	M/G	2	4446	1		1	347	800
	MUNCITOR	III	M/G	3	4482	1		1	347	800
	MUNCITOR	IV	M/G	0	4050	1		1	347	800
4	REFERENT	IA	M	3	6037	1		1	347	800
	REFERENT	IA	M	5	6344	2		2	347	800

**În baza art.33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul Administrația Grădinii Zoologice și a Platoului Cornesți Târgu Mureș cu următoarele precizări:**

- a) Salariile de bază stabilite prin Hotărârea Consiliului Local municipal Târgu Mureș nr.298/23.11.2017 și nr.356/19.12.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și posturile de natură contractuală din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Mureș și din serviciile publice și ale HCL nr.8 /30.01.2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și posturile de natură contractuală din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Mureș precum și direcțiile cu personalitate juridică aflate în subordinea Consiliului Local Municipal ,începând cu anul 2024
- b) Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:
- b1) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%
- b2) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.
- b3) Conform H.G. nr. 751 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de orice tip prevăzut la art.86 alin. (2) din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea, desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, prevăzut la art.22 din Legea nr. 153 /2017.
- b4) În baza prevederilor art.23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anexele I-VIII, la art.1 alin (1) și alin (2) de la punctul I -Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă-personal contractual din administrația publică din Legea -cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice ,cu modificările și completările ulterioare coroborat cu prevederile Hotărârea Guvernului nr.569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă,a categoriilor de personal,mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă,precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare Administrație din administrația publică locală. Personalul contractual salarizat potrivit prezentei anexe la cap.II lit. A -lit E poate beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază,dar nu mai mult de 1500 lei brut lunar ,corespunzător timpului lucrat. S-a Acordat prin Decizia nr 185/31.07.2023 privind acordarea sporului pentru condiții vătămătoare pentru personalul din cadrul Administrația Grădinii Zoologice și a Platoului Cornesți. Modificat prin decizia nr.56 din 01.07.2025 privind modificarea cuantumului sporului pentru condiții vătămătoare și al duratei concediului de odihnă suplimentar pentru personalul din cadrul Administrației Grădinii Zoologice și a Platoului Cornesți.
- c) Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:
- În conformitate cu prevederile ART. 18 Legea nr. 153/2017:
- (1) ordonatorii de credite acordă lunar pentru personalul încadrat ale carui salarii lunare sunt de pana la 6.000 lei neti inclusiv,o indemnizație de hrana de 347 lei lunar. la acest
- (2) Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).